



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

21.12.2015

№ 96
Экз.№

г. Ульяновск

**О внесении изменений в приказ Министерства сельского,
лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области
от 31.01.2014 № 3**

В соответствии со статьями 11 и 16 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области» приказываю:

Внести в приказ Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области от 31.01.2014 № 3 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премий за выполнение особенно важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим в Министерстве сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области» следующие изменения:

1. В преамбуле приказа Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области от 31.01.2014 № 3 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премий за выполнение особенно важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим в Министерстве сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области» слова «статьями 9 и 14 Закона Ульяновской области от 30.11.2004 № 085-ЗО» заменить словами «статьями 11 и 16 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО».

0000612

2. В Положении о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим в Министерстве сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области внести следующие изменения:

а) в абзаце 1 слова «от 30.11.2004 № 085-ЗО» заменить словами «от 29.09.2015 № 120-ЗО»;

б) в абзаце 2 пункта 4.2 слова «статьи 14 Закона Ульяновской области от 30.11.2004 № 085-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области» заменить словами «статьи 16 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области»;

в) пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. За безупречную гражданскую службу гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение по результатам работы за квартал, полугодие и год.

Лишние гражданского служащего единовременного поощрения или снижение его размера производится по решению Министра за:

а) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, установленных регламентом – 30%,

в том числе ненадлежащий контроль за качеством и правильностью оформления подготавливаемых проектов служебных писем 1% (за каждое нарушение, но не более 30%);

б) несоблюдение при исполнении должностных обязанностей требований Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Ульяновской области, законов и иных нормативных правовых актов Ульяновской области – 20 %;

в) несоблюдение служебного распорядка Министерства, установленного соответствующими нормативными правыми актами, в том числе:

– режима служебного (рабочего) времени и времени отдыха – 20%,

– порядка и сроков оплаты труда – 15%,

– правил служебного поведения, делового общения – 10%,

г) несоблюдение требований охраны труда и противопожарной безопасности – 20%;

д) несоблюдение при исполнении должностных обязанностей прав и законных интересов граждан и организаций,

в том числе:

– необъективное, невсестороннее, несвоевременное рассмотрение обращений граждан – 30%;

– нарушение прав и законных интересов лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – 20%;

е) нарушение установленных законодательством ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

либо неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции – 50%;

ж) несоблюдение установленных законодательством ограничений, за исключением представления представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу – 30%;

з) предоставление представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу – 50%;

и) несоблюдение установленных законодательством требований к служебному поведению – 10%;

к) потеря, предоставленных для исполнения должностных обязанностей:

– служебных удостоверений – в 20%,

– служебных документов – 30%,

– материальных ценностей – 50%;

л) неисполнение поручений соответствующих руководителей, данных в пределах их полномочий – 40%;

м) ненадлежащее исполнение поручений соответствующих руководителей, данных в пределах их полномочий – 10%;

н) однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных обязанностей, в том числе:

– прогул (отсутствие на служебном месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение служебного дня) – 60%;

– появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения – 60%;

– совершение по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях – 60%;

о) принятие гражданским служащим, замещавшим должность государственной гражданской службы категории «руководители», необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственному органа – 70%;

п) нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств – 100%;

р) разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами – материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба -100 %.

Допущенные гражданским служащим недостатки в служебной деятельности или нарушения служебной дисциплины должны подтверждаться докладной (служебной) запиской руководителя структурного подразделения и (или) актом

с приложением письменного объяснения гражданского служащего, допустившего нарушение.

Гражданскому служащему, вновь поступившему на гражданскую службу и отслужившему неполный учётный период (квартал, полугодие, год), размер единовременного поощрения рассчитывается за фактически отработанное время.».

Исполняющий обязанности Министра
сельского, лесного хозяйства и природных
ресурсов Ульяновской области

А.И.Братяков